

PALKITSEMISRAPORTTI 2024

Hallituksen puheenjohtajan kirje

Hyvä osakkeenomistaja,

Cargotecin hallituksen puheenjohtajana sekä hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajana minulla on ilo esitellä Cargotecin vuoden 2024 palkitsemisraportti. Raportti perustuu Suomen vuoden 2025 hallinnointikoodin suosituksiin sekä arvopaperimarkkinalain ja osakeyhtiölain säännöksiin. Raportin on tarkastanut hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunta, ja sen on hyväksynyt hallitus. Osakkeenomistajat tekevät neuvoa-antavan päätöksen raportin hyväksymisestä vuoden 2025 varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Nykymaailma muuttuu nopeasti teknologian jatkuvasti kehittyessä sekä globaalien verkostojen ja yhteyksien ollessa valtavirtaa. Vallitsevassa toimintaympäristössä kyky reagoida nopeasti muuttuviin tilanteisiin ei ole vain hyödyllistä, vaan välttämätöntä. Menestyäkseen sekä yksilöiden että organisaatioiden on jatkuvasti opittava uutta, kannustettava rohkeaan innovointiin sekä vahvistettava mukautumiskykyään pystyäkseen reagoimaan muutoksiin.

Cargotec muuttuu toimintaympäristönsä mukana. Strategisten tavoitteidemme mukaisesti toteutimme onnistuneesti yhtiön osittaisjakautumisen vuonna 2024, minkä seurauksena Kalmarista tuli itsenäinen yhtiö 30.6.2024. Samanaikaisesti olemme valmistelleet Hiabin muutosta itsenäiseksi yhtiöksi vahvistamalla sen operatiivista rakennetta sekä hallintoa Suomessa. Lisäksi olemme solmineet sopimuksen MacGregor-liiketoiminnan myynnistä Tritonin hallinnoimille rahastoille. Kauppa, jonka odotetaan toteutuvan 1.7.2025 mennessä, mahdollistaa strategisen fokuksen terävöittämisen ja tulevaisuuden kasvun vauhdittamisen.

Cargotecin strategiset valinnat sekä niiden toteuttamiseksi tehdyt merkittävät muutokset kertovat koko organisaation yhdessä jakamasta visiosta, omistautumisesta ja sisusta. Koko henkilöstön sitoutuminen on ollut ratkaisevan tärkeää näin merkittävien muutosten tekemisessä, samalla kun liiketoiminnan jatkuvuus ja suorituskyky on haluttu säilyttää ennallaan. Haluankin esittää vilpittömät kiitokseni koko henkilöstölle heidän vahvasta panoksestaan.

Vaikka Cargotec toteutti vuoden aikana useita merkittäviä muutoksia, konserni saavutti hyvän taloudellisen tuloksen vuonna 2024. Liikevaihto laski 8 prosenttia edellisen vuoden tasosta ja oli 1 647 miljoonaa euroa. Strategisilla painopistealueillamme, Pohjois-Amerikassa ja huoltoliiketoiminnassa, liikevaihtomme jatkoi kasvuaan. Vertailukelpoinen liikevoittomme laski 1 prosentin ja oli 217 miljoonaa euroa, mikä vastasi 13,2 prosenttia liikevaihdosta.

Huolimatta monimutkaisesta globaalista toimintaympäristöstämme, jota leimaavat mm. korkeat korot, inflaatio ja geopolittinen epävarmuus, olemme pystyneet tarjoamaan erinomaisia ratkaisuja asiakkaillemme ja rakentamaan pitkäaikaista arvoa osakkeenomistajillemme.

Cargotecin palkitsemiskäytännöt perustuvat palkitsemispolitiikassa esitettyihin periaatteisiin. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta käsittelee säännöllisesti palkitsemiseen liittyviä asioita varmistaen, että lähestymistapamme on läpinäkyvä, johdonmukainen ja oikeudenmukainen. Palkitseminen nähdään investointina, jonka kohteena on henkilöstö, ja perimmäisenä tarkoituksena on houkutelaa,

sitouttaa ja motivoida osajia, joita Cargotec tarvitsee menestyäkseen.

Palkitsemisfilosofiamme ei rajoitu pelkästään rahaan tai rahassa mitattaviin etuuksiin. Se kattaa laajemmin palkitsemisen roolin strategisten tavoitteiden viestinnässä, saavutettujen tulosten tunnustamisessa sekä tulosperusteisen työkuultuurin edistämisessä organisaation kaikilla tasoilla.

Seuraamme tarkasti dynaamisten työmarkkinoiden mahdollisuuksia ja haasteita eri toimintamaissamme. Nousevat elinkustannukset sekä osajapula kirittävät myös meitä kehittämään ja ylläpitämään kilpailukykyisiä palkitsemisjärjestelmiä, jotka houkuttelevat ja sitouttavat ammattitaitoista henkilöstöä, samalla varmistaen järjestelmien kustannustehokkuuden ja pitkän aikavälin kestävyys. Tämä tasapaino ja sen seuraaminen on hallituksen ja sen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan keskeisiä painopisteitä myös tulevaisuudessa.

Ilkka Herlin

Hallituksen sekä hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja

Palkitsemisen perusteet

Cargotecin toimielinten palkitseminen perustuu palkitsemispolitiikkaan, joka esiteltiin neuvoa-antavalle päätökselle varsinaisessa yhtiökokouksessa 30.5.2024. Cargotec on noudattanut palkitsemispolitiikan päätöksentekoprosessia ja hallinnointimallia vuonna 2024. Palkkioita ei peritty takaisin vuonna 2024.

Palkitseminen Cargotecissa on suunniteltu vahvistamaan Cargotecin arvoja ja eettisiä toimintaperiaatteita, sekä sitomaan palkitsemisen liiketoimintastrategian onnistuneeseen toteuttamiseen ja pitkäaikaisen omistaja-arvon luomiseen.

Palkitsemista ohjaavat kuusi keskeistä periaatetta:

1. Sovitamme kokonaispalkitsemisen investoinnit tukemaan strategian ja liiketoimintasuunnitelmien toteuttamista.
2. Vahvistamme menestymisen kulttuuria.
3. Pyrimme tasapainottamaan osakkeenomistajien ja henkilöstön tarpeet.
4. Tehostamme kykyämme houkutella, sitouttaa ja motivoida monipuolisia osaajia.
5. Varmistamme, että palkitsemisen periaatteista ja ohjelmista viestitään tehokkaasti sekä sisäisesti että ulkoisesti avoimuuden lisäämiseksi. Palkitsemisperiaatteista ja -ohjelmista viestitään säännöllisesti henkilöstölle ja ulkoisille sidosryhmille.
6. Varmistamme paikallisten lakien ja säädösten noudattamisen.

Palkitsemisen hallinnointi

Hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemista hallinnoidaan selkeästi määriteltyjen prosessien kautta. Hallinnointiin osallistuu yhtiökokous, hallitus sekä hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunta.

Yhtiökokous päättää vuosittain hallituksen jäsenten palkkioista hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tekemän ehdotuksen perusteella. Hallituksen palkitsemisperiaatteet eivät rajoita osakkeenomistajien mahdollisuutta päättää hallituksen palkkioista.

Hallitus toimittaa varsinaiselle yhtiökokoukselle nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan valmisteleman palkitsemispolitiikan aina, kun siihen on tehty olennaisia muutoksia (kuitenkin vähintään joka neljäs vuosi) sekä toimielinten palkitsemisraportin (vuosittain). Hallitus hyväksyy vuosittain toimitusjohtajan palkitsemisen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan esityksen perusteella tämän palkitsemispolitiikan puitteissa.

Eri palkitsemiselementtien tarkoitus ja yhteys strategiaan:

Palkitsemiselementti	Tarkoitus ja yhteys strategiaan
Kiinteä palkka	Houkuttelee ja sitouttaa henkilöitä, joilla on tarvittavat taidot ja kokemus liiketoimintamme johtamiseen
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä	Palkitsee ja kannustaa taloudellisten, strategisten, operatiivisten ja kestäväen kehityksen tavoitteidemme saavuttamiseen liiketoimintastrategiamme mukaisesti
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä	Sitouttaa yhtiön pitkän aikavälin tavoitteisiin ja tarjoaa kilpailukykyisen, omistukseen perustuvan palkkiojärjestelmän
Eläke	Tarjoaa kilpailukykyisen eläkkeen paikallisen markkinakäytännön mukaisesti
Muut etuudet ja ohjelmat	Tarjoaa kilpailukykyiset etuudet ja tukee rekrytointia ja sitouttamista

Hallituksen palkitseminen

Cargoteciin sovellettavien säännösten mukaisesti osakkeenomistajat päättävät vuosittain hallituksen palkkioista hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotuksen perusteella. Hallituksen palkitsemispolitiikka ei rajoita osakkeenomistajien mahdollisuutta päättää hallituksen palkkioista.

Palkkioita määrittäessään nimitys- ja palkitsemisvaliokunta ottaa huomioon hallituksen jäsenten vastuut ja velvollisuudet yhtiötä kohtaan. Lisäksi valiokunta vertaa hallituksen palkitsemista muihin samankokoisiin ja vertailukelpoisessa toimintaympäristössä toimiviin yrityksiin Suomessa ja kansainvälisesti varmistaakseen, että Cargotec pystyy houkuttelemaan ja sitouttamaan hallituksen jäseniä, joilla on asianmukaista osaamista, toimialan tuntemusta sekä kansainvälistä kokemusta.

Hallituksen tehtävien ja vastuualueiden luonteen vuoksi hallituksen palkkiot eivät ole sidoksissa yhtiön tulokseen, joten ne sisältävät ainoastaan kiinteän palkkion. Palkkio voidaan maksaa rahana, osakkeina tai niiden yhdistelmänä.

Hallituksen palkitseminen vuonna 2024

Vuoden 2024 varsinainen yhtiökokous päätti hallituksen palkkioista seuraavasti:

Hallituksen jäsenten vuosipalkkiot:

- hallituksen puheenjohtaja 160 000 euroa
- hallituksen varapuheenjohtaja 95 000 euroa
- muut hallituksen jäsenet 80 000 euroa.

Yllä mainittujen vuosipalkkioiden lisäksi seuraavat vuosipalkkiot päätettiin maksaa seuraavista hallituksen alaisten valiokuntien tehtävistä:

- tarkastus- ja riskienhallintavalokunnan puheenjohtaja 20 000 euroa
- tarkastus- ja riskienhallintavalokunnan jäsen 10 000 euroa
- hallituksen muodostaman muun mahdollisen valiokunnan puheenjohtaja enintään 15 000 euroa
- hallituksen muodostaman muun mahdollisen valiokunnan jäsen 5 000 euroa.

Vuosipalkkioista noin 50 prosenttia päätettiin suoritetaan Cargotec Oyj:n B-sarjan osakkeina ja loput rahana. Yhtiö vastaa palkkiona maksettavista osakkeista suoritettavasta varainsiirtoverosta.

Lisäksi päätettiin, että hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkiota 3 000 euroa/kokous jäsenen asuinmaan kanssa eri mantereella pidetystä kokouksesta sekä 1 500 euroa/kokous hallituksen ja valiokuntien sovittuun kokousaikatauluun lukeutumattomasta ylimääräisestä kokouksesta.

Matkakulut korvataan yhtiön matkustusohjeen mukaisesti.

Hallituksen palkitsemista koskevat muutokset 2024

Hallituksen palkkiorakenne ja maksuaikataulu muuttuivat vuoden 2024 hallituskaudelle. Vuosipalkkiot päätettiin maksaa vuosittain neljännesvuosittaisen maksatuksen sijaan, ja kokouspalkkiot päätettiin maksaa vain kokouksista, jotka vaativat mannertenvälistä matkustamista, tai jos kokousten määrä ylitti suunnitellun tavanomaisen aikataulun.

Vuoden 2024 aikana maksettiin vuoden 2023 hallituskaudelta neljäs erä vuosipalkkiosta sekä kokouspalkkiot kokouksista, jotka pidettiin vuonna 2024. Lisäksi vuoden 2024 aikana maksettiin vuoden 2024 hallituskauden vuosipalkkiot, sekä kokouspalkkiot kolmannen vuosineljänneksen loppuun asti.

Koska hallituksen palkkiorakenne ja maksuaikataulu muuttuivat vuosien 2023 ja 2024 hallituskausien välillä, näihin hallituskausiin liittyvät palkkiot on esitetty erikseen seuraavassa taulukossa.

Hallitukselle vuonna 2024 maksetut palkkiot

Hallituksen jäsen	Valiokuntien jäsenyydet	Hallituskausi 2023		Hallituskausi 2024			Palkkiot yhteensä euroina
		1/4 vuosipalkkiosta euroina ¹	Kokouspalkkiot euroina	Hallituksen vuosipalkkio euroina ¹	Valiokuntien vuosipalkkio euroina	Kokouspalkkiot euroina	
Ilkka Herlin Varapuhjeenjohtaja 30.5.2024 asti Puheenjohtaja 30.5.2024 alkaen	Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta, jäsen 30.5.2024 asti ja puheenjohtaja 30.5.2024 alkaen	17 678	10 000	161 512	15 000	0	204 191
Jukka Moisio Varapuheenjohtaja 30.5.2024 alkaen	Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta, jäsen 30.5.2024 alkaen	0	0	95 750	5 000	0	100 750
Eric Alström Jäsen 30.5.2024 alkaen	Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta, jäsen 30.5.2024 alkaen	0	0	80 675	10 000	0	90 675
Raija-Leena Hankonen-Nybom Jäsen	Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta, puheenjohtaja	17 578	11 000	80 750	20 000	0	129 328
Tuija Pohjolainen-Hiltunen Jäsen 30.5.2024 alkaen	Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta, jäsen 30.5.2024 alkaen	0	0	80 675	10 000	9 000	99 675
Luca Sra Jäsen 30.5.2024 alkaen		0	0	80 599	0	0	80 599
Ritva Sotamaa Jäsen	Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta, jäsen	13 812	10 000	80 637	5 000	0	109 449
Jaakko Eskola Puheenjohtaja 30.5.2024 asti	Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta, puheenjohtaja 30.5.2024 asti Jakautumisvaliokunta, puheenjohtaja 30.5.2024 asti	23 857	16 000	0	0	0	39 857
Teresa Kemppi-Vasama Jäsen 30.5.2024 asti	Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta, jäsen 30.5.2024 asti Jakautumisvaliokunta, jäsen 30.5.2024 asti	13 812	14 000	0	0	0	27 812
Tapio Kolunsarka Jäsen 30.5.2024 asti	Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta, jäsen 30.5.2024 asti Jakautumisvaliokunta, jäsen 30.5.2024 asti	13 812	15 000	0	0	0	28 812
Johanna Lamminen Jäsen 30.5.2024 asti	Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta, jäsen 30.5.2024 asti	13 812	11 000	0	0	0	24 812
Kaisa Olkkonen Jäsen 30.5.2024 asti	Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta, jäsen 30.5.2024 asti	13 812	10 000	0	0	0	23 812
Yhteensä		128 172	97 000	660 597	65 000	9 000	959 769

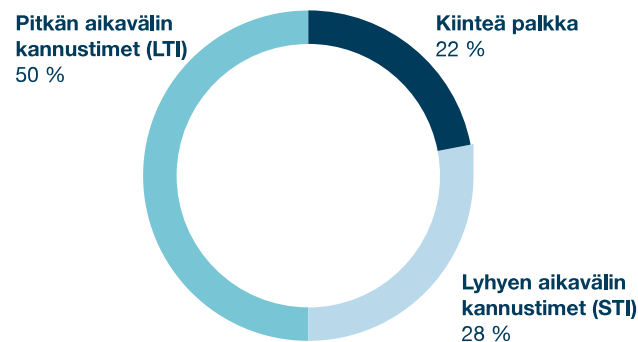
¹ Vuosipalkkio sisältää rahana ja osakkeina maksetut palkkiot vuonna 2024, luontoisetujen verotusarvon sekä osakkeina maksettujen palkkioiden varainsiirtoveron.
Hallituskaudella 2023 hallituksen vuosipalkkiot maksettiin neljässä erässä vuosineljänneksittäin. Vuonna 2024, ensimmäisen kvartaalin lopussa, maksettiin 25% hallituskauden 2023 palkkioista.
Hallituskaudella 2024 hallituksen vuosipalkkiot maksettiin yhdessä erässä.

Toimitusjohtajan palkitseminen

Hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan esityksen perusteella.

Toimitusjohtajan ja mahdollisen toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen voi koostua kiinteästä palkasta, eläkkeestä ja muista etuuksista sekä muuttuvista palkkioista. Muuttuviin palkkioihin sisältyy sekä lyhyen että pitkän aikavälin kannustinpalkkioita.

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMISELEMENTTIEN SUHTEELLINEN OSUUS (ENIMMÄISTASOLLA)



Vuonna 2024 toimitusjohtajan palkitsemiseen on sovellettu toimielinten palkitsemispolitiikkaa.

Mika Vehviläiselle vuonna 2024 maksetut palkkiot poikkeavat toimitusjohtajan palkitsemisen perusrakenteesta pitkän aikavälin kannustinpalkkioiden osalta, joita on maksettu normaalin tulosperusteisen osakepalkkio-ohjelman lisäksi sitouttavasta osakepalkkio-ohjelmasta. Sitouttava osakepalkkio-ohjelma on perustettu hallituksen päätöksellä 13.5.2022. Palkkio oli ehdollinen hallituksen määrittämien strategisten tavoitteiden saavuttamiselle.

Toimitusjohtaja Casimir Lindholm 1.4.2023-

Vuonna 2024, Casimir Lindholmin kiinteä kuukausipalkka oli 60 445 euroa, sisältäen luontoisedut. Kiinteää kuukausipalkkaa ja luontoisetuja maksettiin vuonna 2024 yhteensä 749 835 euroa. Kiinteään palkkaan sisältyi vuoden 2023 kiinteän palkan korjaus, joka oli 24 225 euroa.

Vuonna 2024 Casimir Lindholmille maksettiin lyhyen aikavälin kannustinpalkkiota, joka perustui vuoden 2023 suoritukseen. Maksettu palkkio oli suuruudeltaan 674 914 euroa, mikä vastaa 95 % enimmäispalkkiosta ajanjaksolta 1.4.–31.12.2023, jonka hän toimi Cargotecin toimitusjohtajana palkkion ansaintakaudella. Casimir Lindholmille ei vuoden 2024 aikana maksettu pitkän aikavälin kannustinpalkkioita.

Vuoden 2024 aikana Casimir Lindholmille maksetut palkat ja palkkiot olivat yhteensä 1 424 749 euroa, josta 53 % oli kiinteää ja 47 % muuttuvaa tulosperusteista palkitsemista.

Vuonna 2024 Casimir Lindholm osallistui seuraaviin lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmiin, joista ei suoritettu maksuja vuoden 2024 aikana:

- 2024 vuosibonusohjelma (STI): ansainta 942 942 euroa, mikä vastaa 100 % enimmäispalkkiosta
- 2023–2025 tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma: Mittausjaksolta 2024 ansaittu 3 781 Cargotecin B-sarjan osaketta (nettona), mikä vastaa 32,5% mittausjakson enimmäispalkkiosta.
- 2024–2026 tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma: Mittausjaksolta 2024 ansaittu 11 720 Cargotecin B-sarjan osaketta (nettona), mikä vastaa 100 % mittausjakson enimmäispalkkiosta.
- Lisäksi Casimir Lindholm osallistui 2023–2025 sitouttavaan osakepalkkio-ohjelmaan 2023–2025. Vuonna 2024 ohjelman ansaintajakso oli kesken, eikä ohjelmasta ole vielä vahvistettua ansaintaa.

Toimitusjohtaja Mika Vehviläinen -31.3.2023

Mika Vehviläinen toimi Cargotecin toimitusjohtajana vuodesta 2013 vuoden 2023 maaliskuun loppuun. Vuonna 2024 hänelle maksettiin palkkioita, jotka liittyivät hänen toimitusjohtajakauteensa.

Vuonna 2024 Mika Vehviläiselle maksettiin lyhyen aikavälin kannustinpalkkiota, joka perustui vuoden 2023 suoritukseen. Palkkio oli suuruudeltaan 235 736 euroa, mikä vastaa 100% enimmäispalkkiosta ajanjaksolta 1.1.-31.3.2023, jolloin hän toimi Cargotecin toimitusjohtajana.

Lisäksi vuonna 2024 Mika Vehviläiselle maksettiin osakepalkkioita seuraavasti liittyen ajanjaksoon, jolloin hän toimi Cargotecin toimitusjohtajana.

- 972 619 euroa tulosperusteisen osakepalkkio-ohjelman 2020–2024 ansaintajaksolta 2021–2023 ajanjaksolta, jonka hän toimi Cargotecin toimitusjohtajana (huhtikuu 2021–maaliskuu 2023)
- 582 274 euroa tulosperusteisen osakepalkkio-ohjelman 2020–2024 ansaintajaksolta 2022–2024 ajanjaksolta, jonka hän ansaintajaksolla toimi Cargotecin toimitusjohtajana (kesäkuu 2022–maaliskuu 2023)
- 902 023 euroa sitouttavasta osakepalkkio-ohjelmasta 2022–2024 ajanjaksolta, jonka hän ansaintajaksolla toimi Cargotecin toimitusjohtajana (toukokuu 2022–maaliskuu 2023)

Vuoden 2024 aikana Mika Vehviläiselle hänen 31.3.2023 päättyneeseen toimitusjohtajakauteen liittyen maksetut palkkiot olivat yhteensä 2 692 651 euroa, josta 100 % oli muuttuvaa tulosperusteista palkitsemista.

Toimitusjohtajan palkitseminen

Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2024, EUR

	Kiinteä palkka	Maksetut lyhyen aikavälin kannustimet	Maksetut pitkän aikavälin kannustimet	Maksetut palkkiot yhteensä vuonna 2024
Casimir Lindholm	749 835	674 914	0	1 424 749
Mika Vehviläinen	0	235 736	2 456 916	2 692 651
Yhteensä	749 835	910 650	2 456 916	4 117 400

Maksetut lyhyen aikavälin kannustimet 2024

	Ohjelma	Ansaintamahdollisuus % peruspalkasta tavoitetaso / enimmäistaso	Suorituskriteerit	Ansaittu palkkio, prosenttia enimmäispalkkiosta	Ansaittu palkkio euroina
Casimir Lindholm	Vuosibonus 2023	65 % / 130 %	2023 vertailukelpoinen liikevoitto: tulos 200% tavoitetasosta (= maksimi) 2023 operatiivinen kassavirta: tulos 200% tavoitetasosta (= maksimi) 2023 strategiset henkilökohtaiset tavoitteet: tulos 150% tavoitetasosta	95 %	674 914
Mika Vehviläinen	Vuosibonus 2023	65 % / 130 %	2023 vertailukelpoinen liikevoitto: tulos 200% tavoitetasosta (= maksimi) 2023 operatiivinen kassavirta: tulos 200% tavoitetasosta (= maksimi)	100 %	235 736
Yhteensä					910 650

Maksetut pitkän aikavälin kannustimet 2024

	Ohjelma	Ansaintajakso	Palkkio B-sarjan osakkeina / bruttoeuroina
Mika Vehviläinen	2020–2024 tulospohjainen osakepalkkio-ohjelma	2021-2023	7 438 netto-osaketta / 972 619 EUR
Mika Vehviläinen	2020-2024 tulospohjainen osakepalkkio-ohjelma	2022-2024	4 453 netto-osaketta / 582 274 EUR
Mika Vehviläinen	2022-2024 sitouttava osakepalkkio-ohjelma	2022-2024	6 898 netto-osaketta / 902 023 EUR
Total			18 789 netto-osaketta / 2 456 916 EUR

Casimir Lindholmille ei vuoden 2024 aikana maksettu pitkän aikavälin kannustinpalkkioita.

Maksut lisäeläkkeisiin 2024

Casimir Lindholm on oikeutettu suomalaisen lakisääteisen työntekijän eläkelain mukaiseen eläkkeeseen. Hänellä ei ole lisäeläkettä.

Mika Vehviläinen ei toiminut toimitusjohtajana vuoden 2024, eikä hänelle maksettu lisäeläkemaksuja vuonna 2024.

Toimitusjohtajan palkitseminen

Suorituskriteerien soveltaminen palkitsemiseen vuonna 2024

Vuonna 2024 toimitusjohtaja Casimir Lindholm osallistui seuraaviin suoritusperusteisiin lyhyen (STI) ja pitkän aikavälin (LTI) kannustinohjelmiin:

Ohjelma	Tarkoitus	Ansaintajakso	Ansaintamahdollisuus	Suorituskriteerit	Ansainta
STI: 2024 vuosibonusohjelma	Palkitsee ja kannustaa taloudellisten, strategisten, operatiivisten ja kestävä kehityksen tavoitteiden saavuttamisesta liiketoimintastrategian mukaisesti	2024	Enintään 130% vuosittaisesta peruspalkasta	Taloudelliset tavoitteet painoarvo yhteensä 80 %: • 2024 vertailukelpoinen liikevoitto (MEUR), painoarvo 56 % • 2024 operatiivinen kassavirta (MEUR), painoarvo 24 % Strategiset henkilökohtaiset tavoitteet, painoarvo yhteensä 20%	2024 vertailukelpoinen liikevoitto: tulos 200 % tavoitetasosta (=maksimi) 2024 operatiivinen kassavirta: tulos 200 % tavoitetasosta (=maksimi) Strategiset henkilökohtaiset tavoitteet: 1) Kalmarin listaaminen: tulos 200 % tavoitetasosta (=maksimi) 2) MacGregorin ratkaisu: tulos 200 % tavoitetasosta (=maksimi) 3) Hiabin valmiudet toimia itsenäisenä: tulos 200% tavoitetasosta (=maksimi) 942 942 euroa / 100 % enimmäistasosta
LTI: 2023–2025 tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma	Sitouttaa yhtiön pitkän aikavälin tavoitteisiin ja tarjoaa kilpailukyisen, omistukseen perustuvan palkkio-ohjelman	2023–2025, mittaussjakso 2024	Enintään 34 906 B-sarjan osaketta (netto) koko ansaintajaksolta; enintään 11 635 B-sarjan osaketta (netto) mittaussajaksolta 2024	2024 huoltoliiketoiminnan bruttokate	3 781 Cargotecin B-sarjan osaketta (netto), joka vastaa 32,5 % enimmäispalkkiosta mittaussajaksolla 2024.
LTI: 2024–2026 tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma	Sitouttaa yhtiön pitkän aikavälin tavoitteisiin ja tarjoaa kilpailukyisen, omistukseen perustuvan palkkio-ohjelman	2024–2026, mittaussjakso 2024	Enintään 35 160 B-sarjan osaketta (netto) koko ansaintajaksolta; enintään 11 720 B-sarjan osaketta (netto) mittaussajaksolta 2024	2024 osakekohtainen tulos (EPS)	11 720 Cargotecin B-sarjan osaketta (netto) joka vastaa enimmäispalkkiota mittaussajaksolta 2024.

Osakepohjaiset kannustinpalkkiot

2020–2024 tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma

Tulosperusteisessa osakepalkkio-ohjelmassa on kolme ansaintajaksoa: kalenterivuodet 2020–2022, 2021–2023 ja 2022–2024. Kukin ansaintajakso sisältää yhdestä kolmeen mittausjaksoa. Yksi mittausjakso voi olla maksimissaan kolme kalenterivuotta, mikä on yhden ansaintajakson kokonaispituus. Palkkio myönnetään ja maksetaan Cargotecin B-sarjan osakkeina, jonka lisäksi Cargotec maksaa palkkioon liittyvät verot ja veronluonteiset maksut. Mikäli avainhenkilön työ- tai toimosuhde päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei makseta.

2023–2025 tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma

Tulosperusteisessa osakepalkkio-ohjelmassa on yksi ansaintajakso: kalenterivuodet 2023–2025. Ansaintajakso sisältää yhdestä kolmeen mittausjaksoa. Yksi mittausjakso voi olla maksimissaan kolme kalenterivuotta, mikä on yhden ansaintajakson kokonaispituus. Palkkio myönnetään ja

maksetaan Cargotecin B-sarjan osakkeina, jonka lisäksi Cargotec maksaa palkkioon liittyvät verot ja veronluonteiset maksut. Mikäli avainhenkilön työ- tai toimosuhde päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei makseta.

2024–2026 tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma

Tulosperusteisessa osakepalkkio-ohjelmassa on yksi ansaintajakso: kalenterivuodet 2024–2026. Ansaintajakso sisältää yhdestä kolmeen mittausjaksoa. Yksi mittausjakso voi olla maksimissaan kolme kalenterivuotta, mikä on yhden ansaintajakson kokonaispituus. Palkkio myönnetään ja maksetaan Cargotecin B-sarjan osakkeina, jonka lisäksi Cargotec maksaa palkkioon liittyvät verot ja veronluonteiset maksut. Mikäli avainhenkilön työ- tai toimosuhde päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei makseta.

2022–2024 sitouttava osakepalkkio-ohjelma

Sitouttavan osakepalkkio-ohjelman 2022–2024 mukainen palkkio on ehdollinen hallituksen määrittämien strategisten tavoitteiden saavuttamiselle. Palkkio maksetaan kahdessa

erässä, puolet keväällä 2023 ja puolet keväällä 2024. Ohjelman ensimmäisestä erästä palkkiona maksettuja osakkeita ei saa myydä, siirtää, pantata tai muuten luovuttaa rajoitusjaksolla joka päättyy 31.12.2023. Lisäksi palkkioon sisältyy rahana maksettava osuus palkkiosta aiheutuvien verojen ja veronluonteisten maksujen kattamiseksi.

2023–2025 sitouttava osakepalkkio-ohjelma

Sitouttavan osakepalkkio-ohjelman 2023–2025 mukainen palkkio on ehdollinen hallituksen määrittämien strategisten tavoitteiden saavuttamiselle. Palkkio maksetaan vuoden 2025 alussa. Ohjelmasta palkkiona maksettuja osakkeita ei saa myydä, siirtää, pantata tai muuten luovuttaa rajoitusjaksolla, joka päättyy kuusi kuukautta palkkion maksamisen jälkeen. Lisäksi palkkioon sisältyy rahana maksettava osuus palkkiosta aiheutuvien verojen ja veronluonteisten maksujen kattamiseksi.

Yhteenveto toimitusjohtajalle raportointikaudella myönnettyistä, ansaituista ja maksetuista osakepohjaisista kannustimista

Ohjelma	Ansaintajakso	Myöntämispäivä	Maksupäivä	Osakkeiden vapautuminen rajoituksista	Suorituskriteerit; tulos prosenttina tavoitetasosta	Myönnettyjen netto-osakkeiden enimmäismäärä	Ansaittujen netto-osakkeiden lukumäärä / % enimmäistasosta
2020-2024 tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma	2021-2023	13.4.2021	28.3.2024	28.3.2024	2021: vertailukelpoinen liikevoitto; 0% 2022: huoltoliiketoiminnan bruttokate; 181% 2023: ekoratkaisujen tuoteryhmän tilausten osuus saaduista tilauksista; 110%	23 100 ^{MV}	Koko ansaintajaksolta ajanjaksolla, jolloin toimitusjohtaja 7 438 / 49%
	2022-2024	22.6.2022	28.3.2024	huhtikuu 2025	2022: vertailukelpoinen liikevoitto; 97% 2023: huoltoliiketoiminnan bruttokate; 135% 2024: ekoratkaisujen tuoteryhmän tilausten osuus saaduista tilauksista; 81%	24 500 ^{MV}	Koko ansaintajaksolta ajanjaksolla, jolloin toimitusjohtaja 4 453 / 39%
2023-2025 tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma	2023-2025	5.6.2023	huhtikuuhun 2026 mennessä	huhtikuu 2026	2023: osakekohtainen tulos (EPS); 200 % 2024: huoltoliiketoiminnan bruttokate; 62 % 2025: ekoratkaisujen tuoteryhmän tilausten osuus saaduista tilauksista; -	34 906 ^{CL}	Mittausjakso 2023: 11 635 / 100% Mittausjakso 2024: 3 781 / 32,5 %
2024-2026 tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma	2024-2026	3.5.2024	huhtikuuhun 2027 mennessä	huhtikuu 2027	2024: osakekohtainen tulos (EPS); 200 % 2025: huoltoliiketoiminnan bruttokate; - 2026: hallitus päättää myöhemmin; -	35 160 ^{CL}	Mittausjakso 2024: 11 720 / 100 %
2022-2024 sitouttava osakepalkkio-ohjelma	2022-2024	13.5.2022	Ensimmäinen maksuerä 31.3.2023 Toinen maksuerä 28.3.2024	Ensimmäinen maksuerä: 31.12.2023 Toinen maksuerä 28.3.2024	Hallituksen asettamat strategiset tavoitteet; 200%	29 350 ^{MV}	Koko ansaintajaksolta ajanjaksolla, jolloin toimitusjohtaja; 6 898 / 100%
2023-2025 sitouttava osakepalkkio-ohjelma	2023-2025	3.5.2023	huhtikuuhun 2025 mennessä	6 kuukautta maksun jälkeen	Hallituksen asettamat strategiset tavoitteet; N/A	109 080 ^{CL}	

Taulukossa on viitattu nimikirjaimin MV (Mika Vehviläinen) ja CL (Casimir Lindholm) osoittamaan, minkä osakepohjaisen kannustinohjelman piirissä ko. toimitusjohtaja on.

Ansaittujen osakkeiden lisäksi yhtiö maksaa rahaosuuden palkkiosta aiheutuvien verojen ja veronluonteisten maksujen kattamiseksi.

Tulosperusteisissa osakepalkkio-ohjelmissa palkkion arvo myöntämishetkellä on maksimissaan 230 % vuosittaisesta peruspalkasta palkitsemispolitiikan mukaisesti.

Taloudellisen suorituskyvyn ja palkitsemisen kehitys

Taloudellisen suorituskyvyn viiden vuoden kehitys

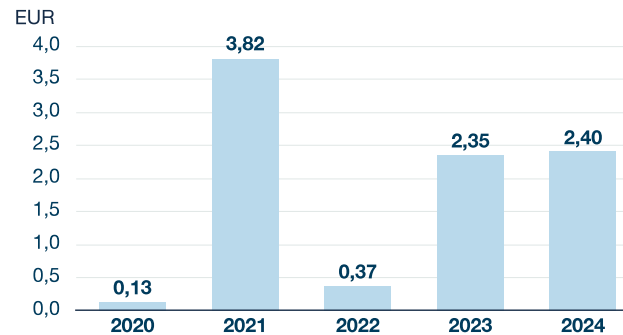
Seuraavissa kuvaajissa esitetään Cargotecin keskeiset taloudellisen suorituskyvyn sekä osakkeenomistajan tuoton indikaattorit viimeiseltä viideltä vuodelta. Toimitusjohtajan taloudelliset tavoitteet lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmissä ovat linjassa Cargotecin taloudellisen suorituskyvyn sekä strategisten tavoitteiden kanssa.

Vuosista 2020–2022 esitetyt luvut eivät ole vertailukelpoisia vuosien 2023–2024 lukujen kanssa, koska niitä ei ole oikaistu vastaamaan Cargotecin muuttunutta rakennetta. Lisäksi on huomioitava, että vuonna 2024 tapahtunut osakekurssin voimakas muutos on seurausta Kalmarin osittaisjakautumisesta. Osakepohjaisiin kannustinohjelmiin tehtiin osittaisjakautumisen jälkeen oikaisuja hallituksen päätöksellä.

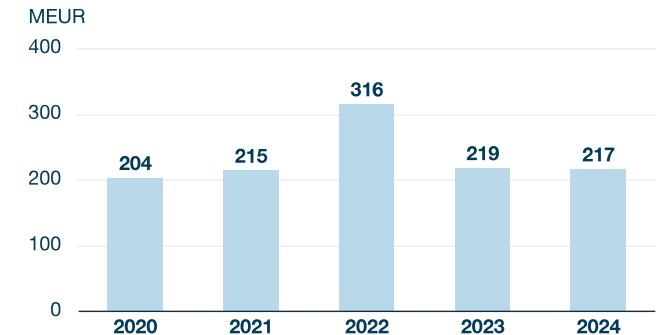
OSAKEKURSSI 2020–2024



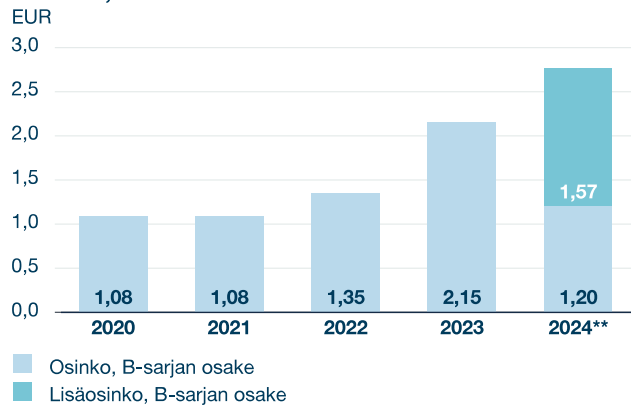
LAIMENTAMATON OSAKEKOHTAINEN TULOS*



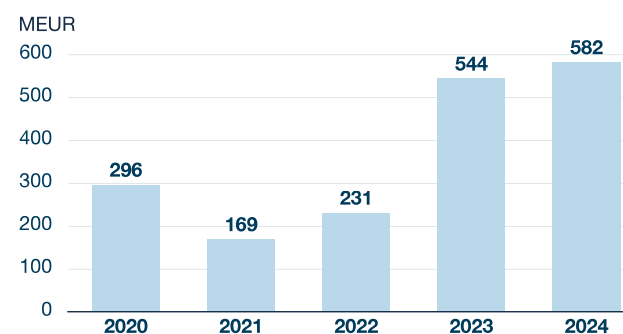
VERTAILUKELPOINEN LIIKEVOITTO*



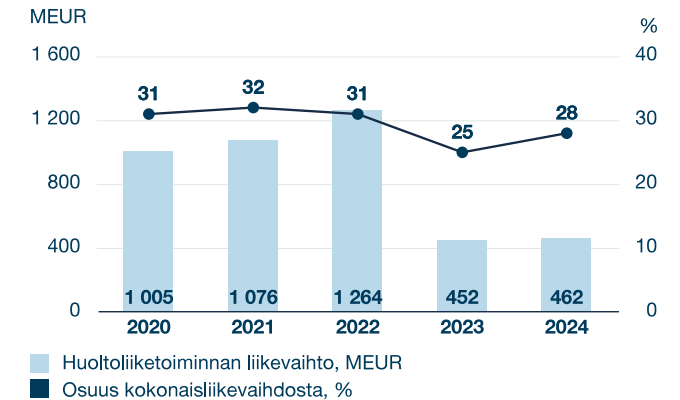
OSINKO, B-SARJAN OSAKE



LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA



HUOLTOLIIKETOIMINNAN LIIKEVAIHTO*



* Vuodet 2023 ja 2024 esittävät jatkuvia toimintoja, 2020–2022 ei ole oikaistu.

** Lisäosinko ehdollinen MacGregorin myynnin toteutumiselle.

Toimitusjohtajalle maksettujen palkkioiden kehitys

	2020	2021	2022	2023	2024
Kiinteä palkka ¹	650 958	704 795	727 661	702 321	749 835
Lyhyen aikavälin kannustimet (STI) ²	580 942	764 452	179 608	447 911	910 650
Pitkän aikavälin kannustimet (LTI)	106 506 ³	163 962 ⁴	0	3 041 891 ⁵	2 456 916 ⁶
Matching osakkeet	299 289 ⁶	820 406 ⁷	613 804 ⁸	-	-
Lisäeläkemaksut	-	-	700 000	-	-
Palkkiot yhteensä	1 637 694	2 453 614	2 221 073	4 192 123	4 117 400
Peruspalkan kehitys	0 %	0 %	+5 %	0 %	0 %
Kokonaispalkitsemisen kehitys	+6,4 %	+49,8 %	-9,5 %	+88,7 %	-1,78%

¹ Vuotuinen kiinteä palkka sisältää peruspalkan ja luontoisedut. Casimir Lindholmin kiinteä palkka on 60 445 euroa kuukaudessa.

² Maksetut lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot perustuvat aina edeltävän vuoden suoritukseen.

³ Vehviläinen Mika: Tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma, ansaintajakso 2018–2019 (2020 omistus- ja arvонуontijakso)

⁴ Vehviläinen Mika: Tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma, ansaintajakso 2019–2020 (2021 omistus- ja arvонуontijakso)

⁵ Vehviläinen Mika: Tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma, ansaintajakso 2020–2022 sekä sitouttava osakepalkkio-ohjelma 2022–2024, 1. erä.

⁶ Vehviläinen Mika: Tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma, ansaintajaksot 2021–2023 ja 2022–2024, sekä sitouttava osakepalkkio-ohjelma 2022–2024, 2. erä.

⁷ Vehviläinen Mika: Matching-osakepalkkio-ohjelma, ensimmäinen palkkionmaksu vuonna 2020.

⁸ Vehviläinen Mika: Matching-osakepalkkio-ohjelma, toinen palkkionmaksu vuonna 2021.

⁹ Vehviläinen Mika: Matching-osakepalkkio-ohjelma, kolmas palkkionmaksu vuonna 2022.

Hallituspalkkioiden kehitys

	2020	2021	2022	2023	2024
Puheenjohtaja, vuosipalkkio	85 000, (0 %)	85 000 (0 %)	95 000 (+11,8 %)	95 000 (0 %)	160 000 (+68,4 %)
Varapuheenjohtaja, vuosipalkkio	60 000, (0 %)	60 000 (0 %)	70 000 (+16,7 %)	70 000 (0 %)	95 000 (+35,7 %)
Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan puheenjohtaja, vuosipalkkio	60 000 (0 %)	60 000 (0 %)	70 000 (+16,7 %)	70 000 (0 %)	100 000 (+42,9 %)
Muut hallituksen jäsenet	45 000 (0 %)	45 000 (0 %)	55 000 (+22,2 %)	55 000 (0 %)	80 000 (+45,5 %)
Maksetut hallituspalkkiot yhteensä	602 142 (+1,1 %)	634 480 (+5,4 %)	550 740 (-13,2 %)	682 070 (+23,9 %)	959 769 (+40,7 %)

Hallituksen palkkiorakenne muuttui vuonna 2024. Kokouspalkkioista pääosin luovuttiin ja ne jätettiin maksettavaksi vain tilanteissa, joissa hallituksen jäsen matkustaa kokoukseen mannertenvälisesti. Vuotuisen palkkion korotus ei siten edusta koko muutosta hallituksen kokonaispalkkioissa. Lisäksi, koska hallituksen palkkioiden maksuaikataulu muuttui neljännesvuosittaisesta vuosittaiseen, vuoden 2024 kokonaispalkkio sisältää 25 % vuoden 2023 hallituskauden vuotuisesta palkkiosta ja 100 % vuoden 2024 hallituskauden vuotuisesta palkkiosta. Vertailukelpoinen muutos hallituksen kokonaispalkkioissa vuosien 2023 ja 2024 välillä on +7,7 %.

Työntekijän peruspalkan kehitys (mediaani)

	2020	2021	2022	2023	2024
Vuosittainen kehitys, mediaani	+0.0%	+3.3%	+4.0%	+5.0%	+4.0%

Vuosipalkkasuhde

Vuonna 2024 toimitusjohtajan vuotuinen palkka suhteessa kaikkien työntekijöiden vuosiperuspalkan mediaaniin (toimitusjohtajaa lukuun ottamatta) 16,76 (18,01 vuonna 2023). Luvut esittävät suhdetta jatkuvissa toiminnoissa.