

Palkitsemisraportti 2025

Hallituksen puheenjohtajan kirje

Hyvä osakkeenomistaja,

Hallituksen sekä hallituksen henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajana minulla on ilo esitellä Hiabin vuoden 2025 palkitsemisraportti. Tämä raportti sisältää tiedot Hiabin hallituksen jäsenten sekä Hiabin ja sen edeltäjän Cargotecin toimitusjohtajan palkitsemisesta tilikaudella 2025.

Raportti on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2025 sekä arvopaperimarkkinalain ja osakeyhtiölain säännösten mukaisesti. Hallitus on hyväksynyt raportin, ja se esitetään Hiabin vuoden 2026 varsinaiselle yhtiökokoukselle neuvoo-antavaa osakkeenomistajien äänestystä varten.

Muutoksen vuosi

Vuosi 2025 oli Hiabille historiallinen. 1.4.2025 Hiabista tuli itsenäinen, Helsingin pörssiin listattu yhtiö. Kyseessä oli yhtiörakenteen uudistusta huomattavasti merkittävämpi muutos; se oli uuden ajan alku Hiabin yli 80-vuotisessa tarinassa. Tästä eteenpäin Hiabin menestystä määrittävät sen omat strategiset valinnat sekä sen asiakkailleen ja osakkeenomistajilleen luoma arvo.

Hiabin visio on olla älykkäiden ja kestävien kuormankäsittelyratkaisujen edelläkävijä. Valittu strategia pohjaa pitkäaikaisen kannattavan kasvun varmistamiseen, joka perustuu asiakkaiden tarpeiden syvälliseen ymmärtämiseen. Strategia rakentuu kahdelle keskeiselle pilarille, jotka ovat kannattava kasvu keskeisillä toimialoilla sekä vahvan perustan rakentaminen operatiiviselle erinomaisuudelle.

Yhdistämällä nämä pilarit strateginen tahtotila muunnetaan konkreettisiksi tuloksiksi, jotka tuottavat pitkän aikavälin arvoa kaikille Hiabin sidosryhmille.

Osa kannattavan kasvun agendasta perustuu aktiiviseen yritysostostrategiaan. Vuodenvaihteessa Hiab vahvisti asemaansa Brasilian markkinoilla, kun se sai päätökseen brasilialaisen nosturivalmistajan ING Cranesin oston, josta yhtiö oli tiedottanut marraskuussa 2025.

Cargotecin transformaatio kolmeksi itsenäiseksi yhtiöksi on mahdollistanut merkittävän arvonnousun entisen Cargotecin (nykyisten Hiabin ja Kalmarin) osakkeenomistajille. Transformaatioon sisältyi Hiabin ja Kalmarin valmistelu toimimaan itsenäisinä listattuina yhtiöinä, Kalmarin eriyttäminen ja listautuminen 1.7.2024 sekä MacGregorin tulokunnan kääntäminen ja liiketoiminnan myynti marraskuussa 2024 (myynti saatiin päätöksen heinäkuussa 2025).

Vuosina 2020–2022 Cargotecin keskimääräinen markkina-arvo oli 2,5 miljardia euroa, kun mukaan laskettiin sekä A- että B-sarjan osakkeet. Transformaation jälkeen Hiabin ja Kalmarin yhteenlaskettu markkina-arvo vuoden 2025 jälkipuoliskolla on ollut noin 5,7 miljardia euroa. Näin ollen osakkeenomistajien arvo on yli kaksinkertaistunut. Lisäksi MacGregorin myynnin ja vahvan taseen ansiosta Hiab maksoi lokakuussa 2025 ylimääräisinä osinkoina 100 miljoonaa euroa (1,57 euroa B-sarjan osakkeelta).

Hiabin suoriutuminen vuonna 2025

Historiallisesta muutoksen vuodesta huolimatta Hiabin taloudellinen suoriutuminen pysyi vakaana. Samaan aikaan globaalit markkinat osoittautuivat epävakaaiksi ja epävarmuuden sävyttämiksi. Kaupan jännitteet ja markkinoiden arvaamattomuus haastoivat Hiabia erityisesti vuoden jälkipuoliskolla. Tämä edellytti entistäkin tarkempaa kustannustietoisuutta sekä ennakoivia toimia yhtiön

ketteryiden ja kilpailukyvyyn vaalimiseksi, jotta sillä on tulevan kasvun vaatima taloudellinen vakaus ja pääoma.

Saadut tilaukset pysyivät samalla tasolla kuin edellisvuonna. Pohjois- ja Etelä-Amerikan markkinoilla tilaukset laskivat, mutta EMEA- ja APAC-alueilla syntyi kasvua. Liikevaihto laski 6 prosenttia, pääasiassa Yhdysvaltojen markkinoilla. Vertailukelpoinen liikevoitto oli 213 miljoonaa euroa, ja vertailukelpoinen liikevoittomarginaali parani 13,7 prosenttiin. Palveluliiketoiminnalla oli ennätyksellinen vuosi, ja parannusta nähtiin sekä liikevaihdossa että kannattavuudessa.

Ekoratkaisujen osuus kokonaisliikevaihdosta oli 37 prosenttia. Tulos antoi vahvan signaalin markkinoilta siitä, että vähäpäästöisten ja kiertotalousratkaisujen kysyntä on kasvussa. Turvallisuudelle asetetut tavoitteet ylittyivät selvästi. Tulokset osoittavat, että turvallisuus on vakiintunut aidoksi osaksi Hiabin toimintakulttuuria.

Palkitseminen vuonna 2025

Hiabin palkitsemiskäytännöt perustuvat palkitsemispolitiikan periaatteisiin. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta arvioi ja käsittelee palkitsemisaiheita säännöllisesti ja varmistaa näin, että lähestymistavat ovat läpinäkyviä, johdonmukaisia ja oikeudenmukaisia. Palkitsemista ei nähdä kuluueränä vaan investointina ihmisiin, ja sen tarkoituksena on houkutella, sitouttaa ja motivoida osaajia sekä kannustaa hyviin suorituksiin.

Hallituksen palkitseminen tilikaudella 2025 toteutettiin palkitsemispolitiikan mukaisesti. Entisen toimitusjohtajan Casimir Lindholmin (Cargotecin toimitusjohtaja 31.3.2025 asti) palkitseminen poikkesi palkitsemispolitiikasta merkittäviä muutoksia yhtiön

rakenteessa, organisaatiossa, omistuksessa ja liiketoiminnassa koskevan poikkeamislausekkeen nojalla. Vuosina 2023–2025 oli käytössä strateginen osakepohjainen kannustinjärjestelmä, joka luotiin ohjaamaan entisen Cargotecin transformaatiota: Kalmarin jakautumista, MacGregorin myyntiä ja Hiabin itsenäistymistä. Transformaatio saatettiin onnistuneesti päätökseen vuonna 2025.

Vuoden 2025 aikana Hiabin henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta keskittyi vahvistamaan ymmärrystään ylimmän johdon palkitsemismarkkinoista tavoitteenaan varmistaa, että Hiabin johdon palkitseminen on kilpailukykyistä. Lisäksi valiokunta uudisti pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiä vahvistaakseen entisestään strategian mukaista ohjausta ja tulosperusteista palkitsemista.

Haluan hallituksen puolesta kiittää Hiabin johtoa ja työntekijöitä heidän osoittamastaan sitoutumisesta muutoksen toteuttamiseen. Vuosi vaati paitsi kunnianhimoista suhtautumista jokapäiväiseen työhön myös perusteellista muutosta Hiabin identiteetissä sen siirtyessä itsenäiseksi pörssiyhtiöksi haastavassa markkinatilanteessa.

Hiab pysyy sitoutuneena ”Employees First”-filosofiaansa tunnustaen, että pitkän aikavälin menestys rakentuu osaavien ja sitoutuneiden ihmisten varaan. Pääomamarkkinoiden ja asiakkaiden osoittama luottamus Hiabia kohtaan on hallitukselle rohkaiseva viesti. Hiab on hyvin valmistautunut tulevaan, ja hallitus katsookin luottavaisena eteenpäin kohti yhtiön seuraavia vaiheita.

Jukka Moisio,

Hallituksen puheenjohtaja

Palkitsemisen perusteet

Hiabin toimielinten palkitseminen perustuu palkitsemispolitiikkaan, joka esiteltiin neuvoa-antavalle päätökselle varsinaisessa yhtiökokouksessa 26.3.2025. Palkkioita ei peritty takaisin vuonna 2025.

Palkitseminen Hiabissa on suunniteltu vahvistamaan Hiabin arvoja ja eettisiä toimintaperiaatteita sekä sitomaan palkitseminen liiketoimintastrategian onnistuneeseen toteuttamiseen ja pitkäaikaisen omistaja-arvon luomiseen.

Palkitsemista ohjaavat kuusi keskeistä periaatetta:

1. Tuemme kokonaispalkitsemiseen kohdistetuilla investoinneilla strategian ja liiketoimintasuunnitelmien toteuttamista.
2. Vahvistamme menestymisen kulttuuria.
3. Tasapainotamme osakkeenomistajien ja henkilöstön tarpeet.
4. Tehostamme kykyämme houkutella, sitouttaa ja motivoida monipuolisia osaajia.
5. Varmistamme, että palkitsemisen periaatteista ja ohjelmista viestitään tehokkaasti sekä sisäisesti että ulkoisesti avoimuuden lisäämiseksi.
6. Varmistamme paikallisten lakien ja säädösten noudattamisen.

Palkitsemisen hallinnointi

Hiabissa palkitsemista hallinnoidaan selkeästi määriteltyjen prosessien avulla. Hallinnointiin osallistuvat yhtiökokous, osakkeenomistajien nimitystoimikunta, hallitus sekä hallituksen henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta.

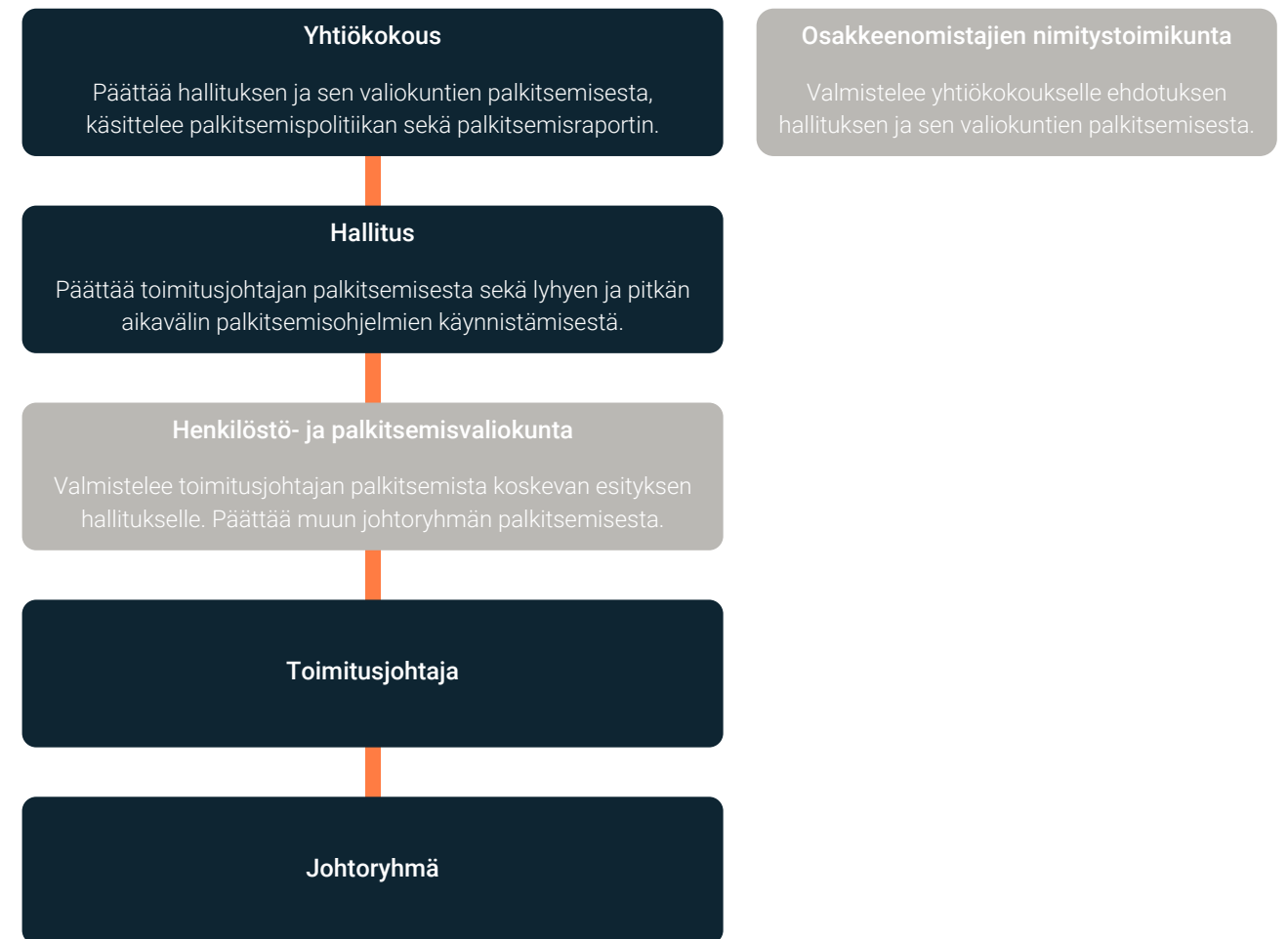
Hallitus toimittaa varsinaiselle yhtiökokoukselle henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan valmisteleman palkitsemispolitiikan aina, kun siihen on tehty olennaisia muutoksia (kuitenkin vähintään joka neljäs vuosi), sekä toimielinten palkitsemisraportin vuosittain.

Yhtiökokous päättää vuosittain hallituksen jäsenten palkkioista osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen perusteella. Palkkioita määrittäessään osakkeenomistajien nimitystoimikunta ottaa huomioon hallituksen jäsenten vastuut ja velvollisuudet yhtiötä kohtaan. Lisäksi osakkeenomistajien nimitystoimikunta vertaa hallituksen palkitsemista muihin samankokoisiin ja vertailukelpoisessa toimintaympäristössä toimiviin yrityksiin. Hallituksen palkitsemispolitiikka ei rajoita osakkeenomistajien mahdollisuutta päättää hallituksen palkkioista.

Hallitus hyväksyy vuosittain toimitusjohtajan palkitsemisen henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan esityksen perusteella tämän palkitsemispolitiikan puitteissa.

Toimitusjohtajan ja mahdollisen toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen voi koostua kiinteästä palkasta, eläkkeestä ja muista etuuksista sekä muuttuvista palkkioista. Muuttuviin palkkioihin sisältyy sekä lyhyen että pitkän aikavälin kannustinpalkkioita.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta hyväksyy myös muun Hiabin johtoryhmän palkitsemisen.





Hallituksen palkitseminen

Vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous päätti hallituksen palkkioista seuraavasti:

Hallituksen vuosipalkkiot:

- hallituksen puheenjohtaja 160 000 euroa
- hallituksen varapuheenjohtaja 95 000 euroa
- muut hallituksen jäsenet 80 000 euroa.

Lisäksi hallituksen valiokuntien jäsenille päätettiin maksaa seuraavat vuosipalkkiot:

- tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan puheenjohtaja 20 000 euroa
- tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan jäsen 10 000 euroa
- hallituksen mahdollisesti asettaman muun valiokunnan puheenjohtaja 15 000 euroa
- hallituksen mahdollisesti asettaman muun valiokunnan jäsen 5 000 euroa.

Vuosipalkkioista 40 prosenttia päätettiin suorittaa Hiab Oyj:n B-sarjan osakkeina ja loput rahana. Hiab vastaa myös palkkiona maksettavista osakkeista suoritettavista varainsiirtoveroista..

Vuosipalkkioiden lisäksi päätettiin maksaa seuraavat kokouspalkkiot hallituksen tai valiokunnan jäsenen läsnäolon perusteella:

- 1 000 euroa kokouksista, jotka pidetään jäsenen asuinmaassa tai joihin jäsen osallistuu etäyhteydellä
- 2 000 euroa kokouksista, jotka pidetään muussa maassa kuin jäsenen asuinmaassa
- 3 000 euroa kokouksista, jotka pidetään eri mantereella kuin jäsenen asuinmaa.

Matkakulut korvataan yhtiön matkustusohjeen mukaisesti.

Hallitukselle vuonna 2025 maksetut palkkiot

Hallituksen jäsen	Valiokuntien jäsenyydet	Hallituksen vuosipalkkio euroina	Valiokuntien vuosipalkkio euroina	Kokouspalkkiot euroina	Palkkiot yhteensä euroina ¹
Jukka Moisio Varapuheenjohtaja 26.3.2025 asti Puheenjohtaja 26.3.2026 alkaen	Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja 26.3.2025 alkaen	160 000	15 000	11 000	187 050
Casimir Lindholm Varapuheenjohtaja 1.4.2025 alkaen	Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta, jäsen 1.4.2025 alkaen	95 000	5 000	10 000	110 600
Eric Alström Jäsen	Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta, jäsen	80 000	10 000	14 000	104 540
Raija-Leena Hankonen-Nyblom Jäsen	Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta, puheenjohtaja	80 000	20 000	11 000	111 600
Ilkka Herlin Puheenjohtaja 26.3.2025 asti Jäsen 26.3.2025 alkaen		80 000	0	7 000	87 660
Tuija Pohjolainen-Hiltunen ² Jäsen	Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunta, jäsen	80 000	10 000	36 000	126 540
Ritva Sotamaa Jäsen	Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta, jäsen	80 000	5 000	11 000	96 509
Luca Sra Jäsen		80 000	0	10 000	90 480
Yhteensä		735 000	65 000	110 000	914 978

¹ Palkkio yhteensä sisältää osakkeina maksettujen palkkioiden varainsiirtoveron.
² Tuija Pohjolainen-Hiltuselle maksettiin kokouspalkkioita hallituskaudesta 2024 keväällä 2025. Hallituskaudella 2024 kokouspalkkioita maksettiin vain kokouksista, joihin jäsen matkusti mannerten välillä.

Toimitusjohtajan palkitseminen

Casimir Lindholm 31.3.2025 asti

Casimir Lindholm toimi Cargotecin toimitusjohtajana huhtikuusta 2023 maaliskuun 2025 loppuun eli siihen asti, kun yhtiön nimeksi päätettiin muuttaa Hiab.

Vuonna 2025 Lindholmin kiinteä kuukausipalkka oli 60 465 euroa sisältäen kuukausittaiset luontoisedut. Kiinteää kuukausipalkkaa ja luontoisetuja maksettiin vuonna 2025 yhteensä 181 395 euroa.

Vuonna 2025 Lindholmille maksettiin lyhyen aikavälin kannustinpalkkiota, joka perustui vuoden 2024 suoritukseen. Maksettu palkkio oli 942 942 euroa ja vastasi enimmäispalkkiota.

Lisäksi vuonna 2025 Lindholmille maksettiin osakepalkkioita kolmesta eri osakepalkkio-ohjelmasta. Osakepalkkiot olivat yhteensä 12 058 471 euroa.

Lindholmille maksettiin sopimuksen päättymisen perusteella korvauksia yhteensä 1 153 432 euroa. Korvaukset koostuivat irtisanomisajan palkasta, irtisanomiskorvauksesta sekä käyttämättä jääneistä lomista.

Vuoden 2025 aikana Lindholmille maksetut palkkiot olivat yhteensä 14 336 240 euroa.

Scott Phillips 1.4.2025 alkaen

Scott Phillips nimitettiin Hiabin toimitusjohtajaksi 1.4.2025 Cargotecin vaihtaessa nimensä Hiabiksi. Raporttiin sisällytetty palkitseminen käsittää palkat ja palkkiot, jotka on ansaittu toimitusjohtajakaudelta 1.4.2025 alkaen.

Vuonna 2025 Phillipsin kiinteä kuukausipalkka oli 56 513 euroa sisältäen kuukausittaiset luontoisedut. Kiinteää kuukausipalkkaa ja etuja maksettiin vuonna 2025 yhteensä 679 367 euroa. Kuukausittaisten luontoisetujen lisäksi Phillipsille maksettiin kertaluontoinen etu lasten koulutuskustannuksiin.

Vuonna 2025 Phillipsille ei maksettu lyhyen aikavälin kannustinpalkkioita liittyen hänen rooliinsa toimitusjohtajana.

Vastaavasti vuonna 2025 Phillipsille ei maksettu pitkän aikavälin kannustinpalkkiota liittyen hänen rooliinsa toimitusjohtajana.

Vuoden 2025 aikana Phillipsille maksetut toimitusjohtajakaudelta ansaitut palkat ja palkkiot olivat yhteensä 679 367 euroa.

Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2025

	Kiinteä palkka	Maksetut lyhyen aikavälin kannustimet	Maksetut pitkän aikavälin kannustimet	Irtisanomis-korvaukset	Maksetut palkkiot yhteensä vuonna 2025
Casimir Lindholm	181 395	942 942	12 058 471	1 153 432	14 336 240
Scott Phillips	679 367	0	0	0	679 367
Yhteensä	860 762	942 942	12 085 471	1 153 432	15 015 607

Maksetut lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot 2025

	Ohjelma	Ansaintamahdollisuus % peruspalkasta tavoitetaso / enimmäistaso	Ansaittu palkkio, prosenttia tavoitepalkkiosta	Ansaittu palkkio euroina
Casimir Lindholm	2024 Vuosibonusohjelma	65% / 130%	200 %	942 942

Maksetut pitkän aikavälin kannustinpalkkiot 2025

	Ohjelma	Ansaintajakso	Ansaintamahdollisuus	Ansaittu palkkio, prosenttia tavoitepalkkiosta	Ansaittu palkkio osakkeina / bruttoeuroina
Casimir Lindholm	PSP 2023–2025	2023–2024	23 270 ¹	66 %	15,416 netto-osaketta / 1 364 695,68 EUR
	PSP 2024–2026	2024–2025	11 720 ²	200 %	11 720 netto-osaketta / 1 037 508,64 EUR
	RSU 2023–2025	2023–2025	109 080	200 %	109,080 netto-osaketta / 9 656 266,51 EUR
Yhteensä					136 216 netto-osaketta / 12 058 470,83 EUR

¹ Ansaintamahdollisuus PSP 2023–2025 ohjelmassa vastaa vuosien 2023–2024 enimmäispalkkiota. Ohjelman alkuperäinen enimmäisansaintamahdollisuus oli 34 906 netto-osaketta. Toimisuhteen päättymisen vuoksi vuoden 2025 ansaintamahdollisuus mitätöitiin.

² Ansaintamahdollisuus PSP 2023–2025 ohjelmassa vastaa vuosien 2023–2024 enimmäispalkkiota. Ohjelman alkuperäinen enimmäisansaintamahdollisuus oli 34 906 netto-osaketta. Toimisuhteen päättymisen vuoksi vuoden 2025 ansaintamahdollisuus mitätöitiin.

Lisäeläkemaksut vuonna 2025

Sekä Casimir Lindholmin että Scott Phillipsin eläketurva järjestettiin lakisääteisen työntekijän eläkelain (TyEL) mukaisesti. Heillä ei ollut lisäeläkejärjestelyjä.

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot

Hallitus päättää toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustimista (STI) sekä näiden ohjelmien ehdoista. Hallitus asettaa vuosittain toimitusjohtajan tavoitteet ja arvioi niiden toteutumista. Hiabin palkitsemispolitiikan mukaisesti lyhyen aikavälin kannustimet voivat olla enintään 130 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta.

Vuonna 2024 toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinpalkkio perustui Cargotecin vertailukelpoiseen liikevoittoon, operatiiviseen kassavirtaan sekä strategisten hankkeiden onnistumiseen. Suorituskriteerien kokonaistoteuma oli 200 prosenttia, joka vastasi ohjelman enimmäispalkkiota. Casimir Lindholmille maksettu palkkio oli 942 942 euroa.

Suorituskriteeri	Painoarvo	Tulos / Ansaittu palkkio prosentteina tavoitepalkkiosta	Ansaittu palkkio prosentteina tavoitepalkkiosta / euroina
2024 vertailukelpoinen liikevoitto (MEUR)	56 %	405 MEUR / 200% (=maksimi)	
2024 operatiivinen kassavirta (MEUR)	24 %	560 MEUR / 200% (=maksimi)	
Strategiset henkilökohtaiset tavoitteet	20 %	Kalmarin listautuminen MacGregorin ratkaisun löytyminen Itsenäinen Hiab	
		200% (=maksimi)	200 % / 942 942 EUR

Vuonna 2025 toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustin perustui Hiabin vertailukelpoiseen liikevoittoon, operatiiviseen kassavirtaan sekä strategisten tavoitteiden täyttymiseen. Suorituskriteerien kokonaistoteuma oli 170 prosenttia (asteikolla 0–200 %). Toteumaa vastaava palkkio 693 940 euroa maksetaan Scott Phillipsille vuoden 2026 toisella neljänneksellä (Q2). Casimir Lindholm ei osallistunut vuoden 2025 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmään.

Suorituskriteeri	Painoarvo	Tulos / Ansaittu palkkio prosentteina tavoitepalkkiosta	Ansaittu palkkio prosentteina tavoitepalkkiosta / euroina
2025 vertailukelpoinen liikevoitto (MEUR)	49 %	213 MEUR / 200% (=maksimi)	
2025 operatiivinen kassavirta (MEUR)	21 %	281 MEUR / 200% (=maksimi)	
Strategiset henkilökohtaiset tavoitteet	30 %	- Liiketoiminnan ja kaupallisen osaamisen parantaminen - Kehitys Pohjois-Amerikassa - Toimitusketjun muutos - Ekologisten ratkaisuiden osuuden kasvattaminen	170 % / 693 940 EUR

Toimitusjohtajan pitkän aikavälin kannustinpalkkiot

Hallitus päättää toimitusjohtajan pitkän aikavälin kannustimista. Hallitus päättää ohjelmien perustamisesta, ehdoista ja kriteereistä Hiabin pitkän aikavälin tavoitteiden, strategian ja palkitsemispolitiikan mukaisesti. Hiabin palkitsemispolitiikan mukaisesti toimitusjohtajan pitkän aikavälin kannustimen arvo voi olla enintään 230 prosenttia

kiinteästä vuosipalkasta. Hiabin pitkän aikavälin kannustinohjelmat ovat pääasiassa tulosperusteisia osakepalkkio-ohjelmia, joiden ansaintajakson pituus on kolme vuotta.

Vuonna 2025 Casimir Lindholmille maksettiin palkkioita vuosien 2023–2025 ja 2024–2026 tulosperusteisista osakepalkkio-ohjelmista. Hänen toimisuhteensa päättymisen johdosta palkkiot maksettiin ohjelmista ennenaikaisesti vuosien 2023 ja 2024 ansainnan osalta. Vuosien 2025 ja 2026 ansaintamahdollisuudet hän menetti. Maksetut palkkiot mainituista ohjelmista olivat 15 416 netto-osaketta ja 11 720 netto-osaketta, mikä vastasi 1 364 696 euron ja 1 037 509 euron bruttomääräisiä palkkioita.

Vuonna 2025 Scott Phillips osallistui tulosperusteisiin osakepalkkio-ohjelmiin 2023–2025, 2024–2026 ja 2025–2027. Vuosiin 2023 ja 2024 liittyvät ansiot kertyivät ajalta, jolloin hän ei toiminut pörssiyhtiön toimitusjohtajana. Hänen toimitusjohtajakaudellaan 2022–2025 ohjelmasta kerryttämänsä vuoden 2025 palkkio oli 5,454 netto-osaketta. Palkkio maksetaan keväällä 2026. Vuonna 2025 maksettu palkkio vuosien 2022–2024 tulosperusteisesta osakepalkkio-ohjelmasta ansaittiin aikana, jolloin hän ei vielä toiminut pörssiyhtiön toimitusjohtajana.

Vuonna 2025 Casimir Lindholm osallistui vuosien 2023–2025 sitouttavaan osakepalkkio-ohjelmaan. Hallitus perusti ohjelman huhtikuussa 2023 kannustaakseen avainhenkilöitä Cargotecin uudelleenjärjestelyyn, jonka tavoitteena oli Kalmarin osittaisjakautuminen, ratkaisun löytäminen MacGregorille sekä Hiabin jatkaminen itsenäisenä pörssiyhtiönä. Ohjelma muodosti tilapäisen poikkeaman palkitsemispolitiikasta, ja se perustui poikkeamisen mahdollistavaan tilanteeseen, jossa yhtiön rakenteessa, organisaatiossa, omistuksessa tai liiketoiminnassa tapahtuu merkittäviä muutoksia. Ohjelmasta maksettu palkkio oli 109 080 netto-osaketta, mikä vastasi 9 656 267 euron bruttopalkkiota.

Tulosperusteiset ja strategiset sitouttavat osakepalkkio-ohjelmat 2025

Ohjelma	Ohjelman maksuvuosi	Suorituskriteeri	Painoarvo	Tulos prosentteina tavoitetasosta
2023–2025 tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma	2026	2023: osakekohtainen tulos (Casimir Lindholm)	33 %	200 %
		2024: palveluliiketoiminnan bruttokate (Casimir Lindholm)	33 %	65 %
		2025: ekoratkaisujen tuoteryhmän tilausten osuus saaduista tilauksista (Scott Phillips)	33 %	200 %
2024–2026 tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma	2027	2024: osakekohtainen tulos (Casimir Lindholm)	33 %	200 %
		2025–2026: palveluliiketoiminnan bruttokate (Scott Phillips)	66 %	Ei saatavilla
2025–2027 tulosperusteinen osakepalkkio-ohjelma	2028	2025–2027: osakekohtainen tulos (Scott Phillips)	100 %	Ei saatavilla
2023–2025 sitouttava osakepalkkio-ohjelma	2025	Strategiset tavoitteet liittyen Kalmarin osittaisjakautumiseen, ratkaisun löytymiseen MacGregorille, Hiabin transformaatioon itsenäiseksi yhtiöksi sekä Cargotecin konsernitoimintojen sulkemiseen (Casimir Lindholm)	100 %	200 %

Vuonna 2025 Scott Phillips osallistui tulosperusteisten osakepalkkio-ohjelmien lisäksi rajoitettujen osakkeiden ohjelmiin 2023–2025 ja 2024–2026. Näiden ohjelmien palkkiot maksetaan kolmessa yhtä suuressa vuotuisessa erässä, ja niiden maksaminen edellyttää voimassa olevaa työ- tai toimisuhdetta. Vuonna 2025 Scott Phillipsille ei maksettu sellaisia rajoitettujen osakepalkkio-ohjelmien osakepalkkioita, jotka olisivat liittyneet hänen kauteensa pörssiyhtiö Hiabin toimitusjohtajana.

Taloudellisen suorituskyvyn ja palkitsemisen kehitys

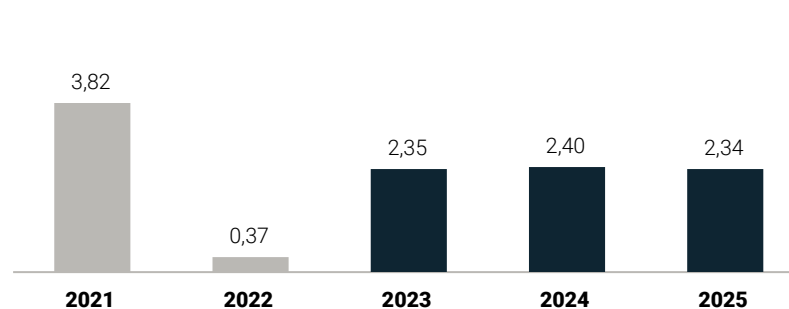
Seuraavat kuvaajat tiivistävät Hiabin keskeiset taloudelliset tunnusluvut sekä osakkeenomistajien tuottoa kuvaavat indikaattorit viimeisen viiden vuoden ajalta. Toimitusjohtajan muuttuvien palkkiojärjestelmien tavoitteet on kytketty Hiabin taloudelliseen suoriutumiseen ja strategiaan tavoitteisiin.

Vuosista 2021–2022 esitetyt luvut eivät ole vertailukelpoisia vuosien 2023–2025 lukujen kanssa, koska niitä ei ole oikaistu vastaamaan Hiabin muuttunutta rakennetta. Lisäksi on huomioitava, että osakekurssin voimakas muutos 1.7.2024 on seurausta Kalmarin osittaisjakautumisesta. Osakepohjaisiin kannustinohjelmiin tehtiin osittaisjakautumisen jälkeen oikaisuja hallituksen päätöksellä.

Viikottainen osakekurssi 2021–2025 (EUR)

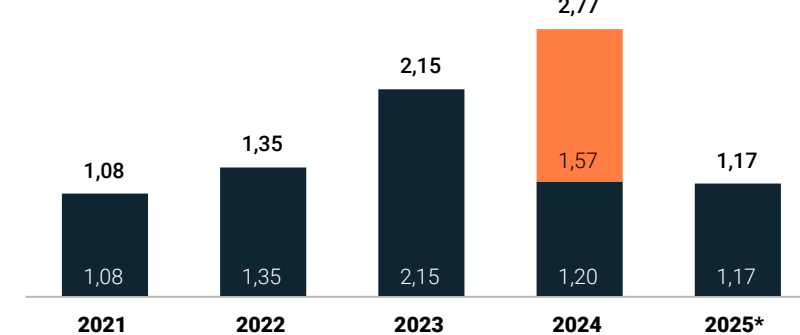


Laimentamaton osakekohtainen tulos* (EUR)



*Vuodet 2023–2025 luvut ovat Jatkuvista toiminnoista ja 2021–2022 sisältää entisen konsernin ml. Kalmarin ja MacGregorin liiketoiminta-alueet

Osinko, B-sarjan osake (EUR)

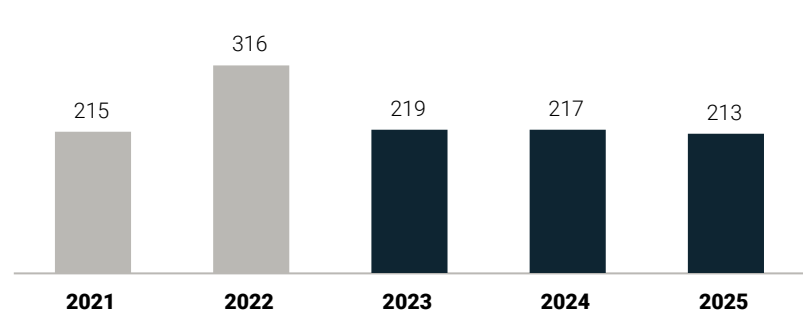


■ Osinko, B-sarjan osake ■ Lisäosinko, B-sarjan osake**

*Hallituksen esitys osingoksi

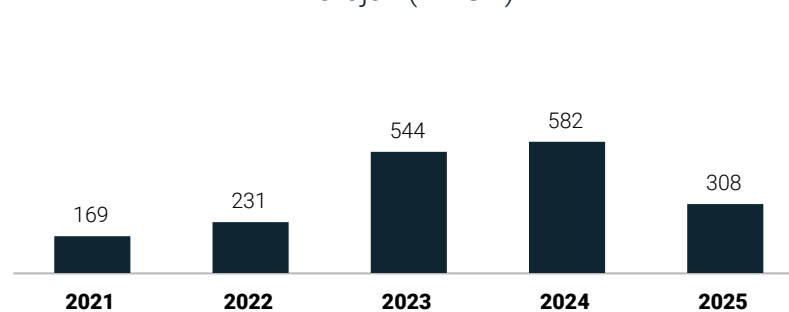
**ehdollinen MacGregorin myynnin toteutumiselle

Vertailukelpoinen liikevoitto* (MEUR)



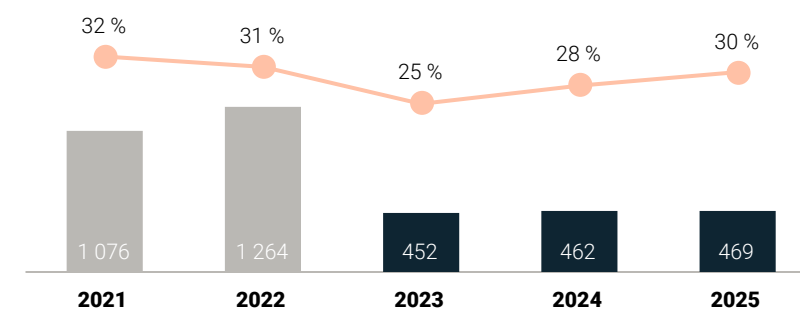
*Vuodet 2023–2025 luvut ovat Jatkuvista toiminnoista ja 2021–2022 sisältää entisen konsernin ml. Kalmarin ja MacGregorin liiketoiminta-alueet

Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja* (MEUR)



*Sisältää sekä jatkuvat että lopetetut toiminnot

Palveluiden liikevaihto* (MEUR, %)



■ Palveluiden liikevaihto — Osuus kokonaisliikevaihdosta, %

*Vuodet 2023–2025 luvut ovat Jatkuvista toiminnoista ja 2021–2022 sisältää entisen konsernin ml. Kalmarin ja MacGregorin liiketoiminta-alueet

Toimitusjohtajalle maksettujen palkkioiden kehitys

	2021	2022	2023	2024	2025
Kiinteä palkka ¹	704 795	727 661	702 321	749 835	860 762
Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot (STI) ²	764 452	179 608	447 911	910 650	942 942
Pitkän aikavälin kannustinpalkkiot (LTI)	163 962	0	3 041 891	2 456 916	12 058 471
Matching osakkeet	820	614	0	0	0
Lisäeläkemaksut	0	700 000	0	0	0
Irtisanomiskorvaukset	0	0	0	0	1 153 432
Palkkiot yhteensä	2 453 614	2 221 073	4 192 123	4 117 400	15 015 607
Peruspalkan kehitys	0%	+5%	0%	0%	+14,8%
Kokonaispalkitsemisen kehitys	+49,8%	(9,5) %	+88,7%	(1,8) %	+236,7%

1 Kiinteä palkka sisältää peruspalkan ja luontoisedut.
2 Maksetut lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot perustuvat aina edeltävän vuoden suoritukseen

Hallituspalkkioiden kehitys

	2021	2022	2023	2024	2025
Puheenjohtaja, vuosipalkkio	85 000 (0%)	95 000 (+11,8%)	95 000 (0%)	160 000 (+68,4%)	160 000 (0%)
Varapuheenjohtaja, vuosipalkkio	60 000 (0%)	70 000 (+16,7%)	70 000 (0%)	95 000 (+35,7%)	95 000 (0%)
Hallituksen jäsenet, vuosipalkkio	45 000 (0%)	55 000 (+22,2%)	55 000 (0%)	80 000 (+45,5%)	80 000 (0%)
Tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan puheenjohtaja, vuosipalkkio	60 000 (0%)	70 000 (+16,7%)	70 000 (0%)	100 000 (+42,9%)	100 000 (0%)
Maksetut hallituspalkkiot yhteensä	634 480 (+5,4%)	550 740 (-13,2%)	682 070 (+23,9%)	959 769 (+40,7%)	914 978 (-4,7%)

Hallituksen vuosipalkkiot säilyivät ennallaan vuoteen 2024 verrattuna. Kokouspalkkiot otettiin uudelleen käyttöön hallituskaudelle 2025, ja niitä maksettiin toteutuneiden kokousten ja osallistumistavan perusteella. Hallitukselle vuoden 2025 aikana tosiasiallisesti maksetut palkkiot olivat pienemmät kuin vuonna 2024, koska hallituskauden 2023 vuosipalkkiot maksettiin neljännesvuosittain, jolloin 25 prosenttia kyseisen kauden vuosipalkkioista maksettiin vasta vuoden 2024 puolella

Työntekijän peruspalkan kehitys

	2021	2022	2023	2024	2025
Vuosittainen kehitys, mediaani	+3,3%	+4,0%	+5,0%	+4,0%	+3,3%

Vuosipalkkasuhde

Vuonna 2025 toimitusjohtajan vuotuinen palkka suhteessa kaikkien työntekijöiden vuosiperuspalkan mediaaniin (toimitusjohtajaa lukuun ottamatta) oli 14,48 (16,76 vuonna 2024). Luvut esittävät suhdetta jatkuvissa toiminnoissa.